муниципальное казенное
общеобразовательное учреждение
«Средняя общеобразовательная
школа имени Героя Советского
Союза И. И.Юркова» с.Сиваковка
Хорольского муниципального округа
Приморского края
«01» ноября 2022 года
№ 121
692277, с.Сиваковка, Хорольский район,
ул. Партизанская, 17, телефон: 26-5-10

Домненко Е.П., директор
МКОУ школа с.Сиваковка

Д О К Л А Д
о мерах по предупреждению коррупции, принимаемых в МКОУ школа с.Сиваковка в 2021году

Руководствуясь Федеральным законом от 25.12.2008г. № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», и в целях организации эффективной работы по противодействию коррупции, устранения порождающих её причин и условий, обеспечения законности в деятельности образовательного учреждения, защиты законных интересов граждан от угроз, связанных с коррупцией в сфере образования в МКОУ школа с.Сиваковка ведётся работа по противодействию коррупции.

В рамках деятельности **по предупреждению коррупции** в МКОУ школа с.Сиваковка проведены следующие мероприятия:

1. Действует приказ «Об организации работы по противодействию коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка в 2021 году» от 29.12.2020г. № 222;

2. Принят Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ школа с.Сиваковка (утверждён приказом от 29.12.2018г. № 266);

3. Действует Положение о комиссии по противодействию коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка (утверждён приказом от 29.12.2018г. № 266);

4. Осуществляется работа по Программе антикоррупционного просвещения учащихся муниципального казенного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа имени Героя Советского Союза И.И. Юркова» с.Сиваковка Хорольского муниципального района Приморского края на 2021-2022 годы (утверждена приказом по МКОУ школа с.Сиваковка от 29 декабря 2020 года №224);

5. Утверждены Правила, регламентирующие вопросы обмена деловыми подарками и знаками делового гостеприимства в МКОУ школа с.Сиваковка (утверждены приказом от 07.04.2016г. № 85);

6. Утверждено положение об антикоррупционной политике в МКОУ школа с.Сиваковка (утверждён приказом от 07.04.2016г. № 85);

7. Ежегодно утверждается план работы по противодействию коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка (приказ от 29.12.2020 г № 223 «Об утверждении плана работы по противодействию коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка в 2021 году»);

8. На рабочих совещаниях при директоре проводится процедура информирования работников по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в организации;

9. Осуществляется контроль соблюдения внутренних процедур бухгалтерского учёта;

10. С работниками МКОУ школа с.Сиваковка организованы и подписаны дополнительные соглашения об информированности по вопросам противодействию коррупции (дополнительные соглашения от 07.04.2016 г. к трудовым договорам работников о соблюдении требований антикоррупционной политики);

11. Документы по противодействию коррупции представлены на сайте школы;

12. Вновь прибывшие работники ознакомлены с нормативными документами школы по вопросам предупреждения и противодействия коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка;

13. Администрация школы познакомила родителей на общешкольном родительском собрании по противодействию коррупции, а также информация находится на школьном сайте

Информация
о выполнении плана мероприятий по противодействию коррупции в учреждении
в 2021 году

№ п/п	Мероприятие	Результат
1	2	3
1.	Разработка и утверждение приказа об ответственных лицах за предупреждение коррупционных правонарушений в МКОУ школа с.Сиваковка	Издан приказ. Назначены ответственные лица за предупреждение коррупционных правонарушений в ОУ (комиссия)
2.	Разработка и утверждение приказа ОУ, обязывающего работников сообщать в случаях, установленных Федеральными законами о получении ими подарка в связи с их должностным положением или в связи с исполнением ими служебных обязанностей	Созданы условия по недопущению совершения работниками ОУ коррупционных и иных правонарушений. Принят Кодекс этики и служебного поведения работников МКОУ школа с.Сиваковка.
3.	Разработка и утверждение Правил передачи подарков, полученных работниками ОУ в связи с протокольными и другими официальными мероприятиями	Созданы условия по недопущению совершения работниками ОУ коррупционных и иных правонарушений – общепринятые Правила передачи подарков, полученных работниками ОУ в связи с протокольными и другими официальными мероприятиями.
4.	Проведение разъяснительных мероприятий: - по соблюдению работниками ОУ ограничений, запретов по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся получения подарков; - по недопущению работниками ОУ, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки, либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Проведены собрания трудового коллектива. Работники школы ознакомлены с локальными актами по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
5.	Размещение на официальном сайте ОУ (или органа местного самоуправления Приморского края) информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в МУ	Открытость и доступность информации об исполнении мероприятий по противодействию коррупции в ОУ
6.	Проведение анализа актов ревизий и проверок ОУ в целях выявления возможности коррупционных	профилактика возникновения коррупционных правонарушений – ознакомление с актами ревизий, инвентаризаций (не менее 21 раза в год)

	правонарушений и проведения профилактических мероприятий по их предотвращению	
7.	Совершенствование форм и методов проведения внутреннего финансового контроля финансово-хозяйственной деятельности	Профилактика (контроль) возникновения коррупционных правонарушений по финансово-хозяйственной деятельности
8.	Организация профессиональной переподготовки и повышения квалификации сотрудников ОУ по антикоррупционной тематике (семинары, лекции и др.).	Ознакомление с нормативными документами – повышение уровня правовой культуры в сфере противодействия коррупции. Проведение совещаний при директоре – повышение уровня ответственности руководителей (заместителей) ОУ за принятие мер по устранению причин коррупции.
9.	Предоставление руководителями муниципальных учреждений сведений о своих доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, а также о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей	Исполнение требований законодательства в сфере противодействия коррупции руководителем ОУ (своевременное предоставление сведений).
10.	Обеспечение открытого доступа граждан к информации о деятельности ОУ, в том числе информации об оказываемых им муниципальных услугах	Повышение и укрепление уровня доверия граждан к деятельности подведомственных ОУ
11.	Подготовка информационных материалов и сведений по вопросам противодействия коррупции в ОУ, в том числе информации о реализации Плана по противодействию коррупции. Направление данных в уполномоченное структурное подразделение органа местного самоуправления Приморского края.	Отчет руководителя и комиссии по противодействию коррупции на собрании трудового коллектива (информированность работников школы 1 раз в год) по вопросам антикоррупционной политики.
12.	Ознакомление вновь прибывших работников с политикой ОУ по вопросам противодействия коррупции в МКОУ школа с.Сиваковка	Вновь прибывший работник (приступил к работе 01.09.2021 года) ознакомлен
13.	Обучение специалистов по программе Противодействие коррупции	Обучен директор Домненко Елена Петровна с 16.06 по 28.06 2021 года по программе «Противодействие коррупции в образовательной организации» в объеме 24 часа. Удостоверение № 67174 г.Пермь Дата выдачи: 28.06.2021

Результатом работы по данному направлению следует считать:

- информированность работников;
- отсутствие жалоб и заявлений по вопросам нарушения антикоррупционной политики в школе в 2021 году;
- в школе не выявлены факты коммерциализации образовательной деятельности, на родителей не возложены обязанности по финансированию содержания здания, материально-техническому обеспечению и оснащению образовательного и воспитательного процессов, учебной литературы. Материально-техническое содержание учреждения осуществляется за счёт средств местного бюджета согласно сметам, за счёт субвенций обеспечиваются учебные расходы;
- открытость и доступность информирования.

Директор школы: Е.П. Домненко